



Nemzeti Erőforrás Minisztérium
Egészségügyért Felelős Államtitkárság

KÖZLEMÉNY

Az egészségügyben munkaszüneti nap lesz július 1-je

A NEFMI Egészségügyért Felelős Államtitkárságának kezdeményezésére 2011-től július 1-je, **a Semmelweis-nap munkaszüneti nap az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók számára.**

A törvény a munkaszüneti napot a foglalkoztatási – munkaviszonyban vagy közalkalmazotti – jogviszonyban álló érintett dolgozók számára biztosítja, egy nappal kiegészítve a Munka Törvénykönyvében felsorolt munkaszüneti napok körét.

A 2011. július 1-jén ennek megfelelően a 0-24 órás folyamatos ellátásra nem kötelezett egészségügyi dolgozókat foglalkoztató szolgáltatók – pl. **rendelőintézetek** – nem tartanak nyitva. A folyamatos ellátást nyújtó egészségügyi szolgáltatóknál – pl. **fekvőbeteg-gyógyintézetekben vagy az Országos Mentőszolgálatnál** – az alkalmazottak a **munkaszüneti napokra irányadó munkarend** szerint dolgoznak.

Az **egyéni és társas vállalkozókra**, valamint a közforgalmú gyógyszerterát **személyi jog alapján működtető gyógyszereszekre a munkaszüneti nap nem érvényes.**

Az alkalmazott egészségügyi dolgozók és vállalkozási formában tevékenykedők együttes közreműködését igénylő egészségügyi szolgáltatások – pl. **a legtöbb gyógyszerterát, háziiorvosi rendelések stb.** – működtetése során figyelembe kell venni, hogy az adott szakmai tevékenységhez a jogszabályban előírt **személyi minimumfeltételek**, valamint az ellátás biztosításának egyéb feltételei – pl. **rendelőintézeti diagnosztikai háttér** – biztosítottak-e. Ellenkező esetben ügyeletet kell biztosítani.

A fentiekre tekintettel **a lakosságnak június végén érdemes tájékozódnia** a július 1-jei **háziiorvosi rendelésről, a gyógyszerterátok nyitva tartásáról, a rendelőintézetek aznapi működéséről.**

A Semmelweis nap munkaszüneti nappá nyilvánítása az egészségügyi dolgozók munkájának elismerését szolgálja.

Kiegészítő információk:

Egészségügyi dolgozónak minősül minden egészségügyi tevékenységet végző természetes személy,

- aki az általa ellátott egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkezik, vagy
- aki nem rendelkezik az a) pont szerinti szakképesítéssel, de közreműködik a szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók által ellátandó feladatokban.

Egészségügyben dolgozónak minősül az, aki a fenti meghatározás értelmében nem tekinthető egészségügyi dolgozónak, azonban az egészségügyi szolgáltatóval a szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítása céljából munkavégzésre irányuló jogviszonyban (munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban) áll.

2011. június 23.